



Software
development
it is our work

業種

情報処理・ソフトウェア・通信関連

トウワコンピュータマネジメント

株式会社東和コンピュータマネジメント

<https://info.towa-cm.co.jp/>

採用情報

募集予定専攻 ※◎は積極採用

	応用化学	食品工学(学部) 食健康科学研究科(修士)	材料科学	化学システム工学	土木環境	機械	知能制御	電子情報 通信	博士	留学生
学部	○	○	○	○	○	○	○	◎	○	○
修士	○	○	○	○	○	○	○	◎		

企業 PR

創業 58 年。大手企業をお客様に安定経営を続けてきました。
鉄道・航空などの社会インフラ関連システムの開発・保守を中心に、クラウドシステムの提案・構築にも力を入れています。
社員を財産と考え、成長を支援する学びの機会を内定時から提供しています。

インターンシップ情報

①SE 仕事体験(半日～1 日)は 8・9 月開催(本社)
詳細はリクナビ・マイナビをご覧ください。
②SE 業務インターンシップ(5 日間)は 8/18～8/22、8/25～8/29 開催(本社)
興味のある方はお気軽にお問合せ下さい。
※選考なし

群大生へのメッセージ

創業 58 年の実績と信頼を誇る当社では、社員が自分の力を存分に発揮できるよう、教育制度や住宅補助、資格取得奨励金といった充実したサポート体制を整えています。
お客様が手放なせない「価値あるエンジニア」を育成しています。

募集職種

システムエンジニア、プログラマ

勤務地

東京本社、川崎事業所、顧客先[東京都内、神奈川県(川崎、横浜)]

採用人数

8 名

初任給

(大卒)216,000 円 (院卒)224,000 円

OB・OG 在籍数

0 名

OB・OG 紹介

不可

学校推薦枠／人数

無

会社データ

事業概要

・鉄道、航空などの社会インフラ関連のシステム開発
・各企業向けの業務システム開発
・クラウドシステムの構築、導入、保守

設立

1968 年 5 月

資本金

6,000 万円

売上高

16.3 億円 (2023 年度)

株式市場

従業員数
(連結/単独)

157 名(2025 年 4 月現在)

群馬県内
事業所

無

主な海外拠点

福利厚生等

○年間休日 127 日以上(完全週休 2 日制)
○各種社会保険加入
○女性管理職(4 名)、障害者(3 名)も活躍中
○全体の離職率 2.9%
○社員教育に自信あり(経験者・未経験者)
○資格取得奨励制度あり
○家賃の 45～25%補助あり(引越費用もサポートあり)

本社所在地

東京都千代田区

連絡先

〒101-0031
東京都千代田区東神田 2-5-12 龍角散ビル 7F 人財開発室
(TEL)03-3866-9118 (Email)saiyo@mail.towa-cm.co.jp

イメージをカタチにすることが、私たちの仕事です。

採用メッセージ

プログラムだけじゃない！次世代のエンジニア集団

ITエンジニアの価値はプログラムが作れるかどうかではありません。幅広い業務分野で活用されているコンピュータシステムに関わるITエンジニアにとって、日々進化するIT技術や急速なビジネス環境の変化を敏感に感じ取り、柔軟な対応を考え提供できるこそが存在価値だと確信しています。そのためには、常に自分に刺激を与え、努力を続ける向上心と、何事にも前向きで粘り強い心を養っていく必要があります。

当社においては、鉄道をはじめとした公共交通、航空関連や金融、サービス業界といったさまざまな分野において、ビジネスの支援となるシステムを提案・開発し、提供していくことがITエンジニアの役割なのです。鉄道や航空などの交通インフラをはじめとして、当社が提供するシステムはいずれも社会機能を支え、人々の暮らしにつながる社会貢献性の高いものであることから、より強く明確な「やりがい」を求めることもできます。

私たちがITエンジニアを目指す皆さんに求めるものは、これまでに学び積み上げた人間としての魅力と、これからプロフェッショナルとなるために必要な知識・技術を獲得できる可能性です。今がどうかだけでなく、これからの可能性を感じさせてくれる人を見つけ、「人財」として育てることを続けていく、これが東和コンピュータマネジメントの採用へのメッセージです。

5つの特徴

東和コンピュータマネジメントのココがスゴイ！

業務知識



業務システムを多く手掛けることで蓄積した業務知識は会社の宝。多くの信頼を受ける源。

創設50年以上



長年にわたり継続する取引がお客様の信用につながり、若手から経験豊かなSEまで多数活躍。

一次請負



一次請負(お客様から直接受注する)として責任を持ってシステム開発の支援を行う。

風通しの良い社風



役員や上司との関係が近く、自分の考えを積極的に発言できる環境。社員同士の仲も良い。

入社前教育



受講者のレベルに合わせた若手先輩社員との対面による教育を実施。未経験でも大丈夫。

ビジネスフィールド

6つのサービスで多岐にわたる顧客のビジネス支援

- 1 券売機、定期券発行機、精算機などの駅務自動化を推進する機器を制御するプログラム開発を行っています。
- 2 航空会社の膨大な顧客情報DBの保守管理や、このデータを活用した戦略的な社内システムの開発、運用支援を行っています。
- 3 ビルの空調機の自動見積りなど、ビル総合管理企業の基幹となるシステムの開発に長年にわたって携わっています。
- 4 健康保険証を発行している健康保険組合で出産、病気、怪我などの金額給付を管理サポートするシステムの保守を行っています。
- 5 金融機関などの窓口で、提示のあった本人確認書類を一元管理するため、書類をイメージデータとして送信し、必要なときに検索するシステムを開発しています。
- 6 クラウド導入に向け、現状分析・導入提案・環境構築・展開支援など、システム構築全般をカバーした支援を行っています。

社員紹介

仕事内容と社風が分かる 最前線のReal Voice!



公共交通
機関

駅員が操作している機器の画面制御や、定期券の経路決定、運賃計算を行うシステムの開発を行っています。お客様が実現したい機能を、実際の処理に落としこむことに難しさを感じることがありますが、自分が関わった施策のポスターを駅構内などで見かけると嬉しくなります。プログラミングのスキルだけでなく、駅務機器に関する知識が必要となるため日々の勉強が必要ですが、設計からテストまで若手のうちから多くの工程に関わることができます。 機器システム部 2020年入社 Y.T



航空関連

航空会社の実績データをもとに分析用データへ加工を行うシステムの開発と運用支援、便の運賃や座席を管理するシステムと顧客情報の管理を行うシステムの開発を行っています。海外の方との開発もあり、日本と外国での開発手法やテスト方法の違いに難しさを感じることがありますが、新しい開発技術に触れたときや技術を自分のものにできたときには楽しさを感じます。また、作業上の問題や、風通しの良い環境が会社の一番の魅力だと感じています。 航空システム部 2015年入社 Y.S



基幹業務

ビル総合管理会社の昇降機部門や見積り算部門の方が使用するシステムの保守・運用や、顧客改善要望の対応を行っています。プロジェクトを進める中で発生した課題や問題点に対して、限られた期間・費用・人員の中で顧客要望を全て満たすことに難しさを感じることがありますが、お客様からの感謝のお言葉をいただいたときは何ものにも代え難いやりがいを感じます。また、作業上の問題や悩みがあっても親身になって聞いてもらえるため、安心して仕事に取り組んでいます。 業務サポート部 2009年入社 K.I



社会保険
関連

健康保険組合向けのシステムに対してお客様からの問い合わせの調査、回答、納品作業をしています。想定外の事態が発生しても対応できるようスケジュール調整していますが、予算や人員など検討することが多いので難しい作業です。想定通りに事が進んだ時の達成感は何事にも代えがたいものがあります。入社後も教育期間がありますので社会人としてスムーズに出発できます。 顧客サポート部 2009年入社 Y.H



金融関連

金融機関向けの資金決済システム、金融犯罪対策システムの保守・運用などを行っています。設計する際に、顧客の要望通りに考えなければいけないところに難しさを感じます。チームで1つのシステムを作り上げるところが楽しく、作成後のシステムが顧客先で動いているところを見たときにやりがいを感じます。新人教育が充実しており、プログラミング未経験でも安心して仕事を始めることが出来ることや、上司に気兼ねなく相談出来る環境が魅力だと思います。 顧客サポート部 2022年入社 S.H



マイクロソフト
クラウド

クラウド導入に向け、現状分析・導入提案・環境構築・展開支援、導入後のサポートなどシステム構築全般をカバーした支援を行っています。常に新しい技術・情報が出てくるため、情報収集・検証作業が欠かせませんが、お客様がイメージしていた通りの環境を形にできたときはやりがいを感じます。未経験で入社しましたが、入社前後もしっかりとした教育カリキュラムがあり、先輩の指導で業務を行うため、安心して取り組んでいます。 顧客サポート部 2020年入社 K.S

充実の教育研修制度

入社前から手厚い集合教育で、入社時の不安を払拭できる。

入社前から手厚い教育を行うのは、何よりも人材を大切にしたいという会社の思いです。基礎から学べるから、入社時には技術的な心配をすることなくプロとしてスタートすることができます。10月から入社まで、プログラミング学習で重要な課題解決のためのアルゴリズムを考える演習を中心に、個々の知識・技術レベルに合わせて学習し、入社後に行うプログラミング言語教育に必要な基礎を身に付けます。入社後の教育はもちろん、2年目以降も永続的に成長していける環境を整えているのは、お客様から、技術も人柄も信頼していただけるエンジニアになることを目指し、社員全員が成長を続けているからです。

コンピュータ基礎教育



コンピュータに対して正しい知識を取得してもらうための、講義形式の研修です。

プログラミング教育



アルゴリズムを考えるコツ、考えたアルゴリズムをフローチャートで表現する方法を学ぶ研修です。

社会人としての心構え



ビジネス実務として必要な文章作成や話し方など、社会人としての基礎を学ぶ研修です。

よくあるご質問

東和コンピュータマネジメントをもっと知ろう。

※すべて過去3年間の平均の数字です。

Q 未経験でも大丈夫ですか？



- A 教育制度が整っているので未経験からでも成長でき、第一線で活躍している社員が多数います。

Q 残業はどれくらいありますか？



- A 残業を含めても月166時間程度の勤務ですので、他社と比べても低い水準です。(所定労働時間 月138.8時間)

Q 有給休暇の取得はできますか？



- A 有給休暇消化率も高く、取得しやすい環境が整っていますのでご安心ください。

Q 福利厚生は充実していますか？



- A 各種教育制度をはじめ、住宅や引っ越しに関する費用の補助など、福利厚生は充実しています。

